

## Vorsorgeplan DKU

Stand am 01.07.2018

Für die im aktuellen Vorsorgereglement umschriebene berufliche Vorsorge im Rahmen des BVG gelten für alle in diesem Vorsorgeplan versicherten Personen die nachstehenden Vorsorgeleistungen. Das Vorsorgereglement kann beim Arbeitgeber oder bei der Durchführungsstelle der Pensionskasse eingesehen bzw. angefordert werden. Im Zweifelsfall ist immer das Vorsorgereglement verbindlich (deutscher Text).

Weitergehende Vorsorge.

### Übersicht

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| Aufnahme Risikoversicherung       | ab Alter 18                                     |
| Aufnahme Altersvorsorge           | ab Alter 18                                     |
| <b>Massgebender Jahreslohn</b>    | Gemeldeter Jahreslohn, maximal AHV-Lohn         |
| Eintrittsschwelle                 | CHF 6'000.00                                    |
| <b>Versicherter Jahreslohn</b>    | Massgebender Jahreslohn ohne Koordinationsabzug |
| maximaler versicherter Jahreslohn | CHF 846'000.00                                  |
| minimaler versicherter Jahreslohn | CHF 6'000.00                                    |

### Zinssätze

|                |       |
|----------------|-------|
| Altersguthaben | 1.25% |
| AGH-Projektion | 1.25% |

### Einkauf

|   |                          |
|---|--------------------------|
| Einkauf in die vollen reglementarischen Leistungen  | Einkaufszinssatz 2.00%   |
| Zusätzlicher Einkauf, um die Kürzung bei vorzeitigem Bezug der Altersleistungen auszugleichen | möglich gemäss Reglement |

### Leistungen

#### Vorsorgeleistungen im Alter

|  |  |
|--|--|
| Alterskapital  | Vorhandenes Altersguthaben bei Pensionierung     |
| Altersrente  | Alterskapital mal Umwandlungssatz gemäss Tabelle |
| Referenzalter für den Altersrücktritt  | 64 / 65  |
| Vorzeitiger Bezug der Altersleistungen                                       | ab Alter 58                                      |
| Beitragspflichtiger oder beitragsfreier Aufschub mit besonderem Vorsorgeplan | bis Alter 70                                     |

#### Vorsorgeleistungen im Tod

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| Todesfallkapital              | Reglementarisches Altersguthaben Ende Jahr  |
| Zusätzliches Todesfallkapital | 300% des versicherten Lohnes, linear fallend die letzten 20 Jahre vor dem Referenzalter |

#### Unfalldeckung

|                  |               |
|------------------|---------------|
| Risikoleistungen | volle Deckung |
|------------------|---------------|

**Finanzierung**

Aufteilung des fakturierten Beitrags Arbeitnehmer: 50.00%, Arbeitgeber: 50.00%

**weiblich**

|         |        |        |               |                  |
|---------|--------|--------|---------------|------------------|
| Alter   | Sparen | Risiko | Gesamtbeitrag | Altersgutschrift |
| 18 - 64 | 18.60% | 1.40%  | 38.60%        | 18.60%           |

**männlich**

|         |        |        |               |                  |
|---------|--------|--------|---------------|------------------|
| Alter   | Sparen | Risiko | Gesamtbeitrag | Altersgutschrift |
| 18 - 65 | 18.30% | 1.70%  | 38.30%        | 18.30%           |

**Rentenumwandlungssätze**

**weiblich**

|                   |        |        |        |        |        |        |        |
|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Alter             | 58     | 59     | 60     | 61     | 62     | 63     | 64     |
| überobligatorisch | 4.440% | 4.530% | 4.625% | 4.724% | 4.829% | 4.938% | 5.054% |

**männlich**

|                   |        |        |        |        |        |        |        |        |
|-------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Alter             | 58     | 59     | 60     | 61     | 62     | 63     | 64     | 65     |
| überobligatorisch | 4.428% | 4.520% | 4.616% | 4.717% | 4.823% | 4.934% | 5.051% | 5.174% |

Die Sätze können sich gemäss Beschluss der Versicherungskommission ändern.